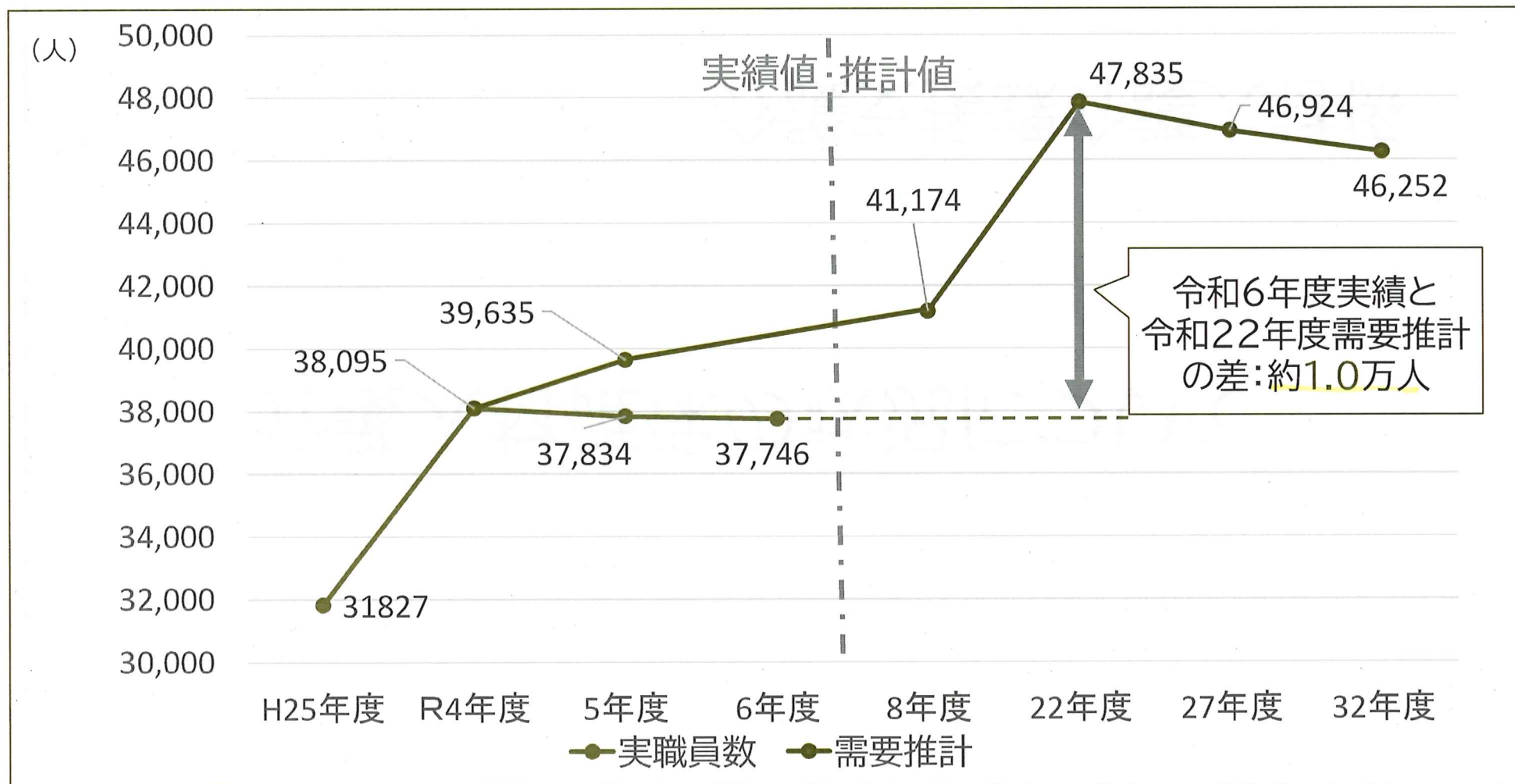


長野県内介護人材の需給ギャップ

長野県内の介護人材の推計と必要数

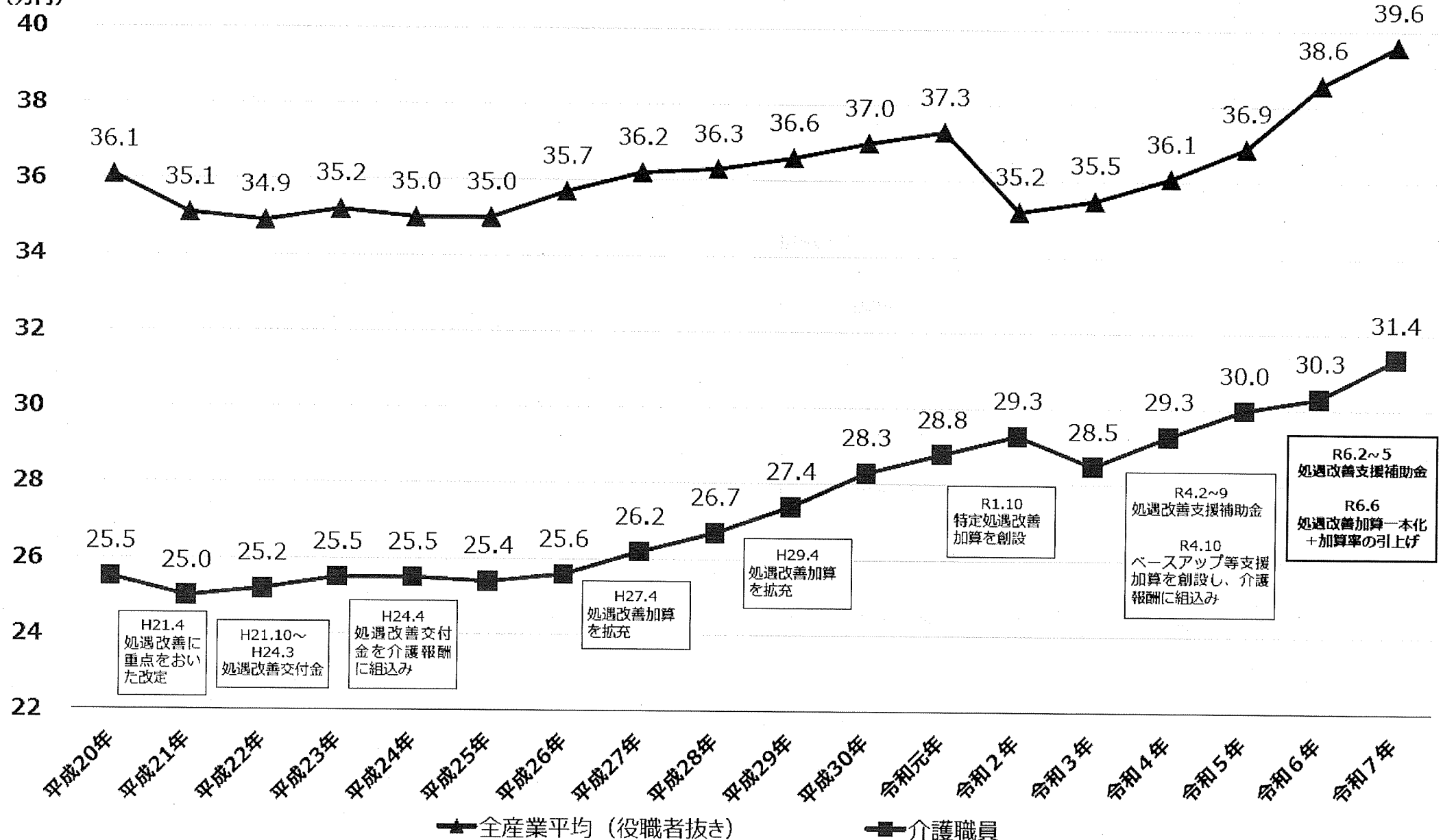
【出典】需要推計値：長野県高齢者プラン(第9期(令和6～8年度))
実職員数：介護サービス施設・事業所調査(厚生労働省)



高齢者数(介護サービス利用者)ピーク時である2040年度(令和22年度)において、介護職員が1万人不足すると推計している

賃金構造基本統計調査による介護職員の賃金の推移

賞与込み給与
(万円)

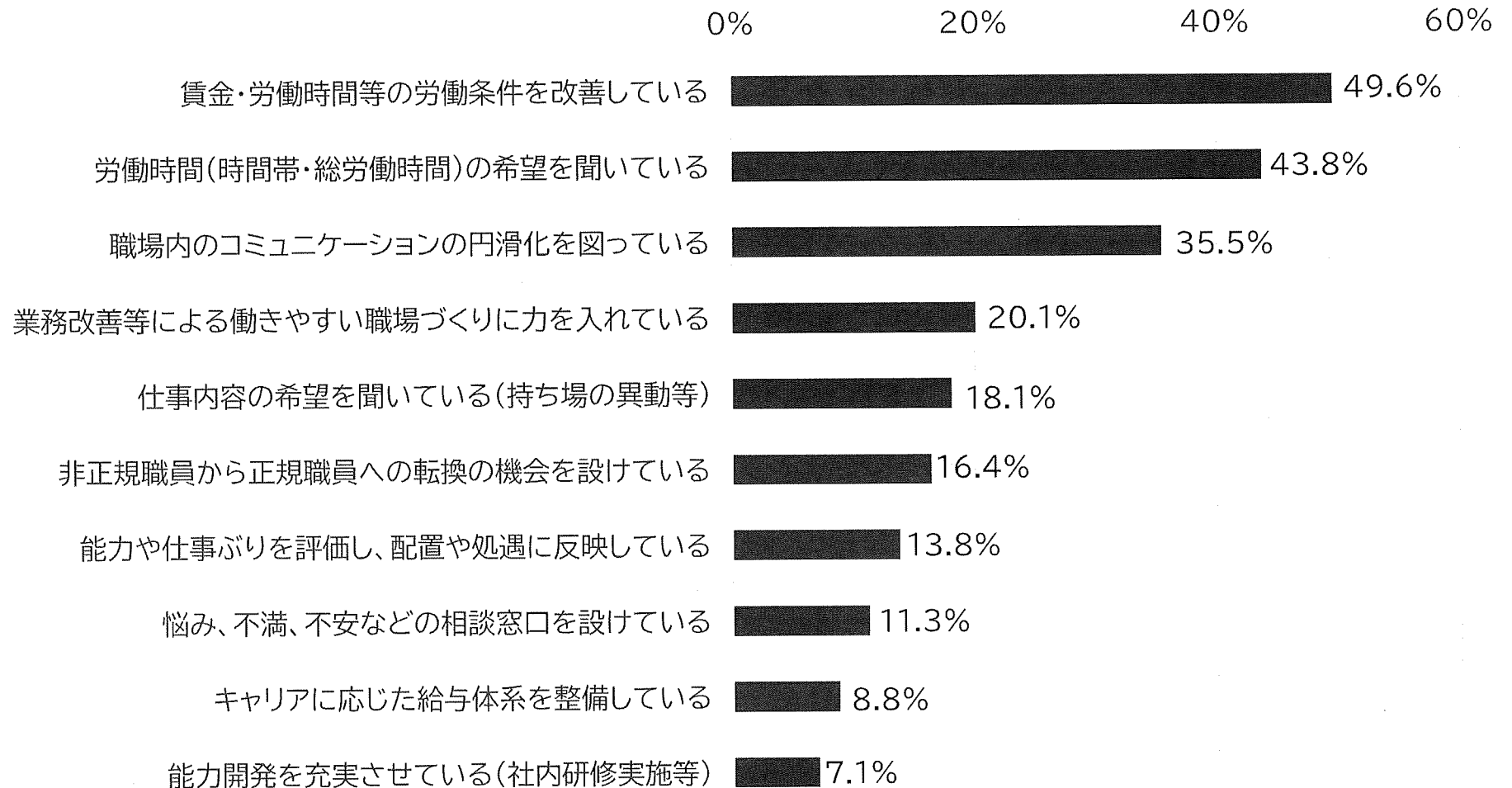


【出典】厚生労働省「賃金構造基本統計調査」を基に作成。

※ 賞与込み給与は、調査年の6月分として支払われた給与に調査年の前年の1月から12月分の賞与の1/12を加えて算出した額。

職員の早期離職防止や定着促進のための方策の普及

最も効果があった職員の早期離職防止や定着促進を図るための方策（複数回答）（n=1,376）



「賃金・労働時間等の労働条件を改善している」「労働時間(時間帯・総労働時間)の希望を聞いている」「職場内のコミュニケーションの円滑化を図っている」の3項目が上位となっており、労働時間の柔軟な対応や職場内コミュニケーションが早期離職防止や定着促進に効果があることが分かる。

総合的な介護人材確保対策（主な取組）

①介護職員の 処遇改善

- 介護人材の確保のため、これまでに累次の処遇改善を実施。
- 令和6年度改定では、従来の3種類の加算の一本化や加算率の引き上げを行った。
- さらに、令和6年度補正予算による賃上げに向けた支援や、処遇改善加算の更なる取得促進に向けた取得要件の弾力化（R7.2申請受付分～）を実施。
- 令和7年度補正予算により、人材流出を防ぐための緊急的対応として、介護分野の職員の賃上げ・職場環境改善に向けた支援を実施。
- 介護分野の職員の他職種と遜色のない処遇改善に向けて、令和9年度改定を待たずに、令和8年度改定において、以下の改正を実施。
 - ・今回から、処遇改善加算の対象を介護従事者に拡大。
 - ・生産性向上等に取り組む事業者に対する上乗せの加算区分の創設
 - ・処遇改善加算の対象外だった訪問看護、訪問リハ、居宅介護支援等への処遇改善加算の新設。

②多様な人材の 確保・育成

- 介護福祉士修学資金貸付、実務者研修受講資金貸付、介護・障害福祉分野就職支援金貸付、再就職準備金貸付による支援
- 中高年齢者等の介護未経験者に対する入門的研修の実施から、研修受講後の体験支援、マッチングまでを一体的に支援
- 多様な人材層の参入促進、介護助手等の普及促進
- キャリアアップのための研修受講負担軽減や代替職員の確保支援
- 福祉系高校に通う学生に対する返済免除付きの修学資金の貸付を実施

③離職防止 定着促進 生産性向上

- 介護ロボット・ICT等テクノロジーの導入・活用の推進
- 令和6年度介護報酬改定による生産性向上に係る取組の推進（介護報酬上の評価の新設等）
- 介護施設・事業所内の保育施設の設置・運営の支援
- 生産性向上ガイドラインの普及、生産性向上の取組に関する相談を総合的・横断的に取り扱うワンストップ相談窓口の設置
- 悩み相談窓口の設置、若手職員の交流推進
- オンライン研修の導入支援、週休3日制、介護助手としての就労や副業・兼業等の多様な働き方を実践する事業の実施

④介護職の 魅力向上

- 学生やその保護者、進路指導担当者等への介護の仕事の理解促進
- 民間事業者によるイベント、テレビ、SNSを活かした取組等を通じて全国に向けた発信を行い、介護の仕事の社会的評価の向上を図るとともに、各地域の就職相談のできる場所や活用できる支援施策等の周知を実施

⑤外国人材の 受入れ環境整備

- 介護福祉士を目指す留学生等の支援（介護福祉士修学資金の貸付推進、日常生活面での相談支援等）
- 介護福祉士国家試験に向けた学習支援（多言語の学習教材の周知、国家試験対策講座の開催）
- 海外13カ国、日本国内で「介護特定技能評価試験」等の実施
- 海外向けオンラインセミナー等を通じた日本の介護についてのPR
- 働きやすい職場環境の構築支援（国家資格の取得支援やメンタルヘルスのケアのための経費助成、eラーニングシステム等の支援ツールの導入費用の助成、介護の日本語学習支援、巡回訪問等）

長野県の介護人材確保に向けた施策

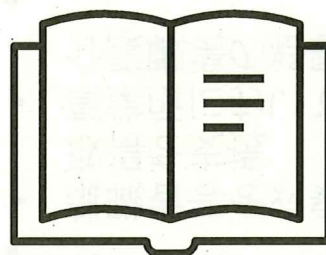
介護人材確保については、賃金水準の問題のみならず、より総合的・中長期的な視点で取り組むことが肝要であり、「入職促進」、「資質の向上」、「定着支援（離職防止）」の視点からの対策を総合的に講じることが必要。

入職促進



むかえる

資質向上



ささえる

定着支援 離職防止



むすぶ

長野県の介護人材確保に向けた施策

入職促進



むかえる

子育て世代、アクティブシニア等を含む多様な人材の入職支援

- ・ 離職者等を対象に、適性にあった介護施設等での就労と資格取得を支援
- ・ 事業所において業務を切り分け整理し、スポットワークによる介護職場の経験と職員の負担軽減を支援

就職説明会・福祉職場のPR

- ・ 福祉の職場説明会、福祉のしごと地区面接会、オンライン職場説明会の開催
- ・ 福祉施設職員等を講師に、中学・高校等で訪問講座を開催、介護技術コンテスト等のイベントの開催

外国人介護人材に関する意識醸成

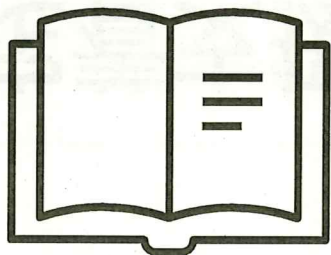
- ・ 管理者層向けへの外国人介護人材の受入れ制度説明・見学ツアー

介護福祉士養成施設の入学者増加への支援

- ・ 養成施設入学者等へ学費などを貸付
- ・ 養成施設のPR費用や留学生の日本語学習経費等に助成

長野県の介護人材確保に向けた施策

資質向上



ささえる

事業所向け訪問研修への支援

- ・ 養成施設教員、介護福祉士会の会員等が、事業所を訪問し介護技術等に関する研修を実施

介護職員等の研修受講費用の助成

- ・ 介護事業者が職員の研修受講費用を負担する場合、介護職員初任者研修及び実務者研修の受講費用を助成

介護事業所の医療対応力向上研修への支援

- ・ 介護事業所の職員を対象に、最新の医療知識の習得を図るための研修を実施

長野県の介護人材確保に向けた施策

定着支援 離職防止



むすぶ

働き方改革の推進

- ・ 職員の負担軽減に資するテクノロジーの導入支援
- ・ 生産性向上の取組に対するワンストップ相談窓口
「長野県生産性向上総合相談センター」の設置
相談窓口・テクノロジー機器の貸し出し、視察の企画

外国人材の県内定着支援

- ・ 法人が負担する外国人材用住居借り上げ費への助成

労働環境の向上

- ・ 介護施設に併設する保育施設の運営費補助