

地域コミュニティ活性化に向けた提言のポイント

- ①人口減少や少子高齢化による担い手不足により役員選考の難航や組織体制の維持困難
- ②地域コミュニティの希薄化、区や常会への加入率低下により災害対応など地域の総合力を高めることが困難

課題解決に向け、地域特性を活かした住民主体による持続可能な地域づくり、地域活性化につながるよう提言

地域コミュニティの抱える課題

担い手不足

- ・定年延長、勤務体系の多様化
- ・高齢者のみ世帯、共働き子育て世帯等の増加
- ・人口減少による人材不足

区や常会の役割・負担の増大

- ・行政からの依頼、負担が大きい
- ・行政と地域の役割分担が不明確
- ・各組織の役割が不明確、役割の重複
- ・役員の充て職による兼務負担が大きい
- ・社会情勢の変化による課題の増加
- ・重労働など女性の参画が難しい

地域コミュニティの希薄化

- ・役員が毎年交代し、継続に乏しい
- ・住民相互の交流や連携の減少
- ・区や常会への加入率の低下
- ・コミュニティに対する無関心層の増加
- ・女性や若者の参画が進まない
- ・ごみ出しなどのルールが守られない
- ・区費・常会費の使い道への理解が不十分

目指す姿と具体的取組

目指す姿

人口減少・少子高齢化等の諸環境の変化に対応した地域コミュニティの形成

具体的取組

- 課題への対応
 - ①地域で話し合いの場を設け、課題解決に向けた取組みについて考える
 - ②自主運営組織の形成と活動の推進
 - ③複数区合同での取組み
- 住民意識の変革・住民参画の促進
 - ④住民参加による取組み（住民相互の助け合い、環境整備等）
 - ⑤区や常会に女性や若者が参画する機会を増やす
 - ⑥女性や若者が活動しやすい環境づくりをする
- 町民・地域・町の役割の明確化・共有化
 - ⑦地域の実情に合わせた組織・仕組みの見直し、協力体制の構築
 - ⑧事務の共同処理や共通システムの導入による負担軽減
 - ⑨行事・事業の整理、業務・活動の棚卸し
 - ⑩役員選考方法の見直し、役員の負担軽減・分散
 - ⑪専門的な業務の外部委託、区内での人材確保
 - ⑫区や常会の役割、仕組みなどの情報の見える化

取組みを推進するために

- ・住民、行政の意識改革
- ・区や常会の魅力向上
- ・連絡手段の見直しと効率的な情報伝達
- ・効率的な財政運営

みんなで創る、未来につながる、暮らしやすい箕輪町