

課題に対するご提案

2019.8.21 箕輪町役場

会場:大会議室

○現在の課題 ～振り返り～

- ・資料1より以下の課題・原因がありました

A) 担い手不足

①～⑦項目

B) 女性を始め多様な人材の登用が進まない

①～②項目

C) 区・常会の運営の負担が大きい

①～⑩項目

○提案概要

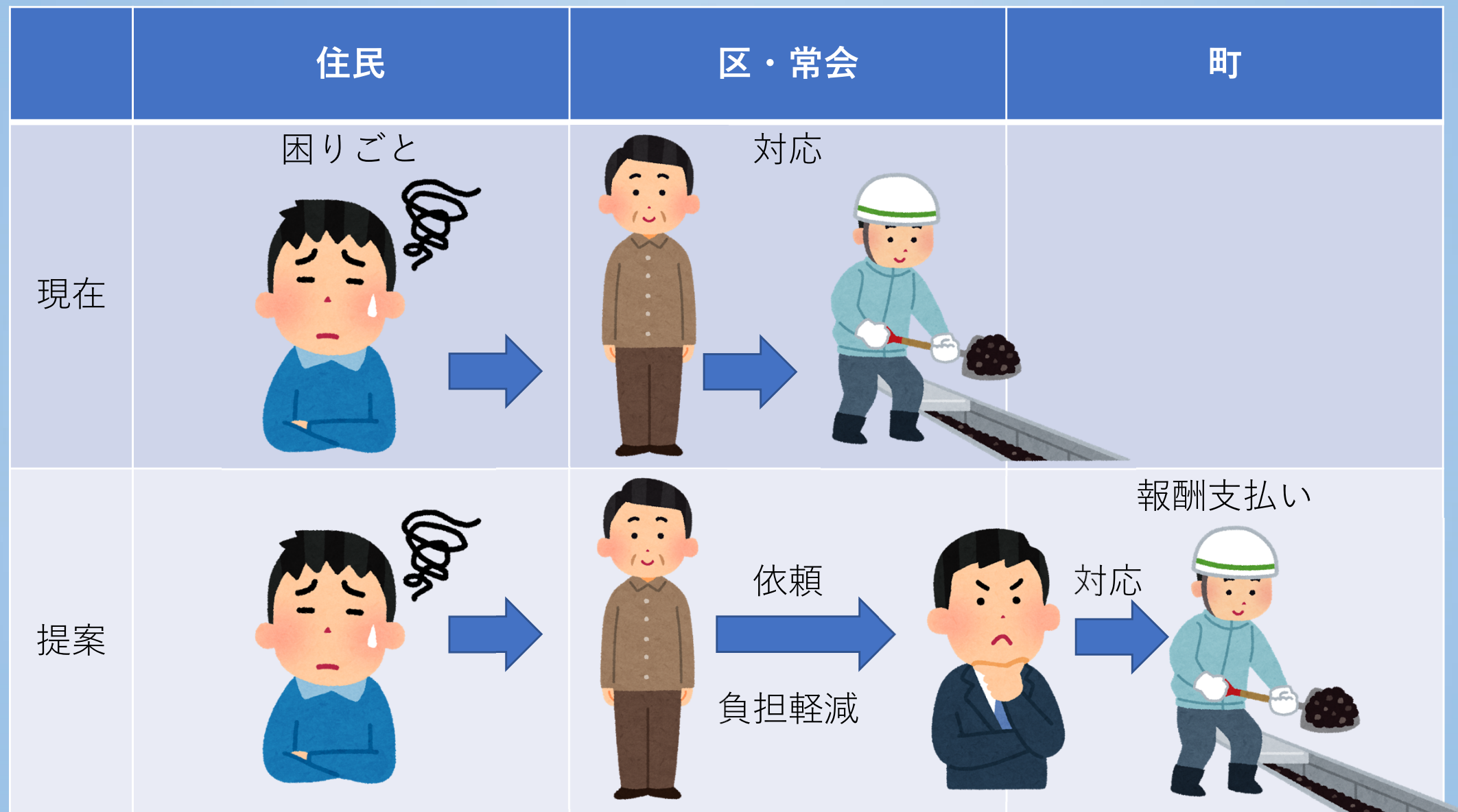
- ・課題・原因より以下の3点を提案します

- ①専門員等設置による負担の軽減

- ②役職員へのメリット増大
(やりたくなる仕組みづくり)

- ③IT活用による連絡体制の最適化

①専門員等設置による負担の軽減

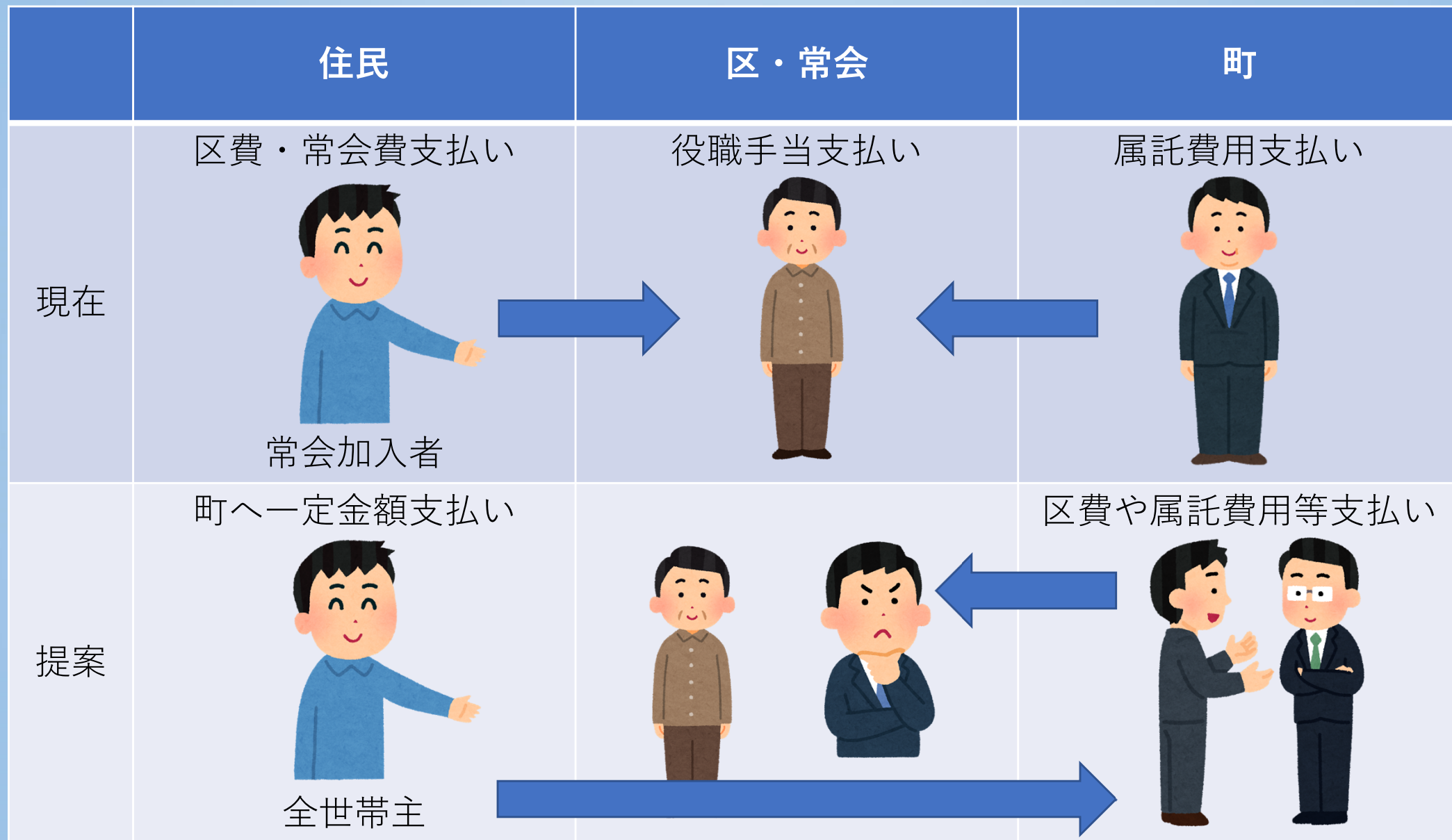


①専門員等設置による負担の軽減

・原因と具体策

原因（現在）	具体策	想定結果
・どこまでが自分の仕事（責任）か把握しにくい	・仕事の棚卸し ↓ ・公平な仕事の分担・明示	・担当線引きが明確になる ・責任が明確になる
・仕事に対する対価がわかりにくい	・1戸金額ではなく仕事に対する月額金額を明確にする	・町からの事務委託とし、仕事の分担や収入が明確になる
・ <u>1年単位の役職で継続事業が難しい</u>	・ <u>数年対応出来る専任者を置く</u>	・ <u>事業の見直しや地域課題を把握しやすくなる</u>
・地元区でなり手がいない	・他区から来てもらう	・地元体制が維持できる

②役職員へのメリット増大

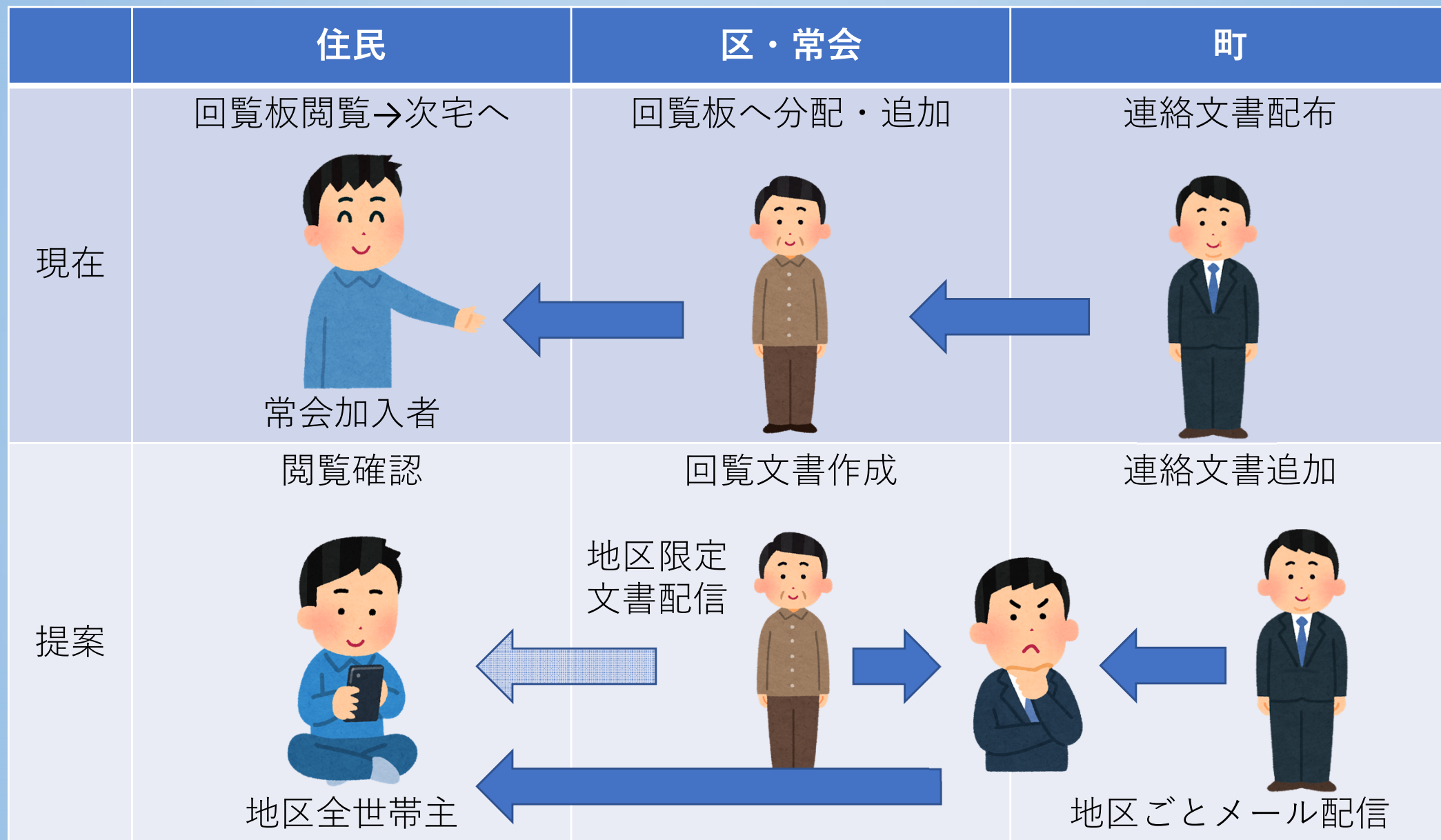


②役職員へのメリット増大(仕組み造り)

・原因と具体策

原因（現在）	具体策	想定結果
・区費常会費の使い方への理解が得られない	・町を通すことによって運用上の理解を求める	・町から区に対して運用上の管理監督ができる
・費用負担困難者の増加 ・加入者減や減免による収入減 ・ゴミステーション等共有施設を非加入者も利用	・<u>住民全体で負担し分配する</u> (賃貸含め世帯主が負担)	・区費・常会費・消防費等均一化ができる (不公平感がなくなる) ・住民同士で集金のやりとりがなくなる
・役職員の仕事によって実際の仕事や生活に影響が出る	・負担軽減をした上で役職員の仕事でも生活が組み立てられる様にする	・やりたい人が増える ・収入として組み込める

③IT活用による連絡体制の最適化



③IT活用による連絡体制の最適化

・原因と具体策

原因（現在）	具体策	想定結果
・連絡体制が回覧板や文書のみ	・IT化によって何時でも何処でも確認出来るようにする ・地区別のメールアドレスを作り意見の汲み取りを行う	・連絡文書の素早い展開 ・見直し（確認）ができる ・意見を聞き取るしくみが出来る ・確認できた時点で直ぐにフィードバックができる

〇まとめ

箕輪町のコミュニティがより良く継続していくため、大きな枠組みとして考えた、叩き台としての提案です。

ツツコミ所満載ですが、現在の組織・人員構成から考えても開けた未来が見えないのも事実です。

「現在の枠組み」を外した上で、課題や原因を再考し具体策として今後どうありたいかを中心に考えました。

色々な角度から叩いたり揉んでいただければ幸いです。
ご検討のほど宜しくお願い致します。

**ご静聴
ありがとう
ございました**

