

女性の職業選択に資する情報の公表 ～令和6年度～

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

①女性職員の採用割合		②採用試験の受験者の女性割合		③職員の女性割合		④継続勤務年数の男女差	
正規職員	会計年度任用職員	正規職員	会計年度任用職員	正規職員	会計年度任用職員	男性	女性
66.7%	80.0%	52.3%	74.4%	56.0%	87.5%	18.9	15.1

⑤男女別の育児休業取得率				⑥男性の配偶者出産休暇等取得率		⑦超過勤務の状況		⑧年次休暇の取得日数の状況	
男性		女性		合計取得率	5日以上取得率	月平均時間	上限(45H)超過職員数	平均取得日数	取得日数5日未満の割合
正規	会計年度	正規	会計年度						
100.0%	該当なし	100%	100%	33.3%	33.3%	8.4時間	73人	11.7日	14.5%

○育児休業の取得期間の分布状況 (管理職除く)

【男性職員】 6月未満 67%
 【女性職員】 正規職員 1年以上 100%
 会計年度任用職員 6月以上 100%

⑨管理職の女性割合	⑩各役職段階の職員の女性割合			⑪中途採用の男女別実績		公表年月
15.0%	係長級	課長補佐級	課長級	男性	女性	令和7年8月
	37.2%	40.0%	15.0%	1人	4人	

(保育園長、主任保育士除く)

女性に対する職業生活に関する機会の提供に資する制度の概要	職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に資する制度の概要
キャリア形成支援(資格取得助成)	テレワーク実施 時差出勤実施

【データの時点】

①③⑨⑩⑪…令和6年4月1日

②⑤⑥⑦…令和6年度

④…令和7年3月31日