

## 女性の職業選択に資する情報の公表 ～令和5年度～

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

①女性職員の採用割合		②採用試験の受験者の女性割合		③職員の女性割合		④継続勤務年数の男女差	
正規職員	会計年度任用職員	正規職員	会計年度任用職員	正規職員	会計年度任用職員	男性	女性
41.2%	86.7%	54.4%	85.7%	53.1%	84.5%	17.4年	14.3年

⑤男女別の育児休業取得率				⑥男性の配偶者出産休暇等取得率		⑦超過勤務の状況		⑧年次休暇の取得日数の状況	
男性		女性							
正規	会計年度	正規	会計年度	合計取得率	5日以上取得率	月平均時間	上限(45H)超過職員数	平均取得日数	取得日数5日未満の割合
100.0%	該当なし	100%	100%	75.0%	0.0%	8.9時間	81人	12.6日	20.4%

○育児休業の取得期間の分布状況 (管理職除く)

【男性職員】	6月未満	83%	
【女性職員】	正規職員	1年以上	100%
	会計年度任用職員	6月以上	100%

⑨管理職の女性割合	⑩各役職段階の職員の女性割合			⑪中途採用の男女別実績		公表年月
17.6%	係長級	課長補佐級	課長級	男性	女性	令和6年11月
	25.5%	66.7%	17.6%	6人	6人	

(保育園長、主任保育士除く)

**【データの時点】**

①③⑨⑩⑪…令和5年4月1日

②⑤⑥⑦…令和5年度

④…令和6年3月31日