

令和3年度 箕輪町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

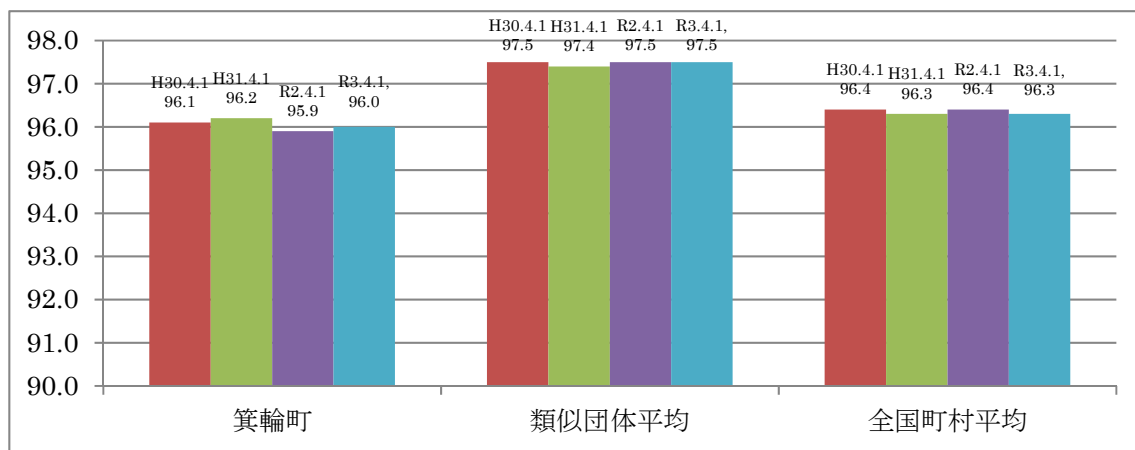
区分	住民基本台帳人口 (令和3年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 元年度の人件費率
令和 2年度	人 24,819	千円 12,716,215	千円 773,292	千円 2,172,871	% 17.1	% 23.2

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給 与 費				(参考) 一人 当たり給与費 B/A	(参考) 類似 団体平均一人 当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
令和 2年度	人 210	千円 607,185	千円 68,886	千円 244,430	千円 972,810	千円 4,632	千円 4,741

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は令和2年4月1日現在の人数である。
 3 給与費については、再任用職員（短時間勤務）の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職棒給表（一）適用職員の棒給月額を100として計算した指数。
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

[実施]

実施内容（平均引下げ率、実施（実施予定）時期、経過措置の有無等具体的な内容（未実施の場合には、その理由））

（給料表の改定実施時期）平成27年4月1日
 （内容）一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。
 激変緩和のため、3年間（平成30年3月31日まで）の経過措置（現給保障）を実施。

② その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施。（平成27年4月1日実施）

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和3年4月1日現在）

① 一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
箕輪町	42.8歳	299,300円	345,800円	321,626円
長野県	45.2歳	332,500円	398,943円	366,374円
国	43.0歳	325,827円	407,153円	－円
類似団体	40.8歳	304,484円	360,019円	332,283円

② 技能労務職

区分	公務員				平均給与月額 (国比較ベース)
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	
箕輪町	55.3歳	3人	330,500円	333,800円	333,800円
給食技師	55.3歳	3人	330,500円	333,800円	333,800円
長野県	58.5歳	5人	280,400円	295,940円	290,873円
国	50.9歳	2,201人	286,947円	328,603円	－円
類似団体	51.3歳	8人	272,022円	291,125円	282,018円
区分	民間			参考	A/B
	対応する民間の 類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)		
箕輪町	調理師	44.9	257,600円	1.31	
給食技師	調理師	44.9	257,600円	1.31	
長野県	－	－	－	－	
国	－	－	－	－	
類似団体	－	－	－	－	

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している（平成30年～令和2年の3ヶ年平均）。

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員（C）」及び「民間（D）」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

- (注) 1 「平均給料月額」とは、令和3年4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均である。
- 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において、明らかにされているものである。また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出している。

(2) 職員の初任給の状況（令和3年4月1日現在）

区 分		箕輪町	長野県	国
一般行政職	大学卒	182,200円	192,600円	182,200円
	高校卒	150,600円	158,100円	150,600円
技能労務職	高校卒	150,600円	153,500円	－円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（令和3年4月1日現在）

区 分		経験年数 10年	経験年数 20年	経験年数 25年	経験年数 30年
一般行政職	大学卒	259,800円	353,200円	375,700円	385,800円
	高校卒	－円	－円	352,600円	384,500円
技能労務職	高校卒	－円	－円	329,400円	331,600円

※「－」の表記箇所は対象職員が不在

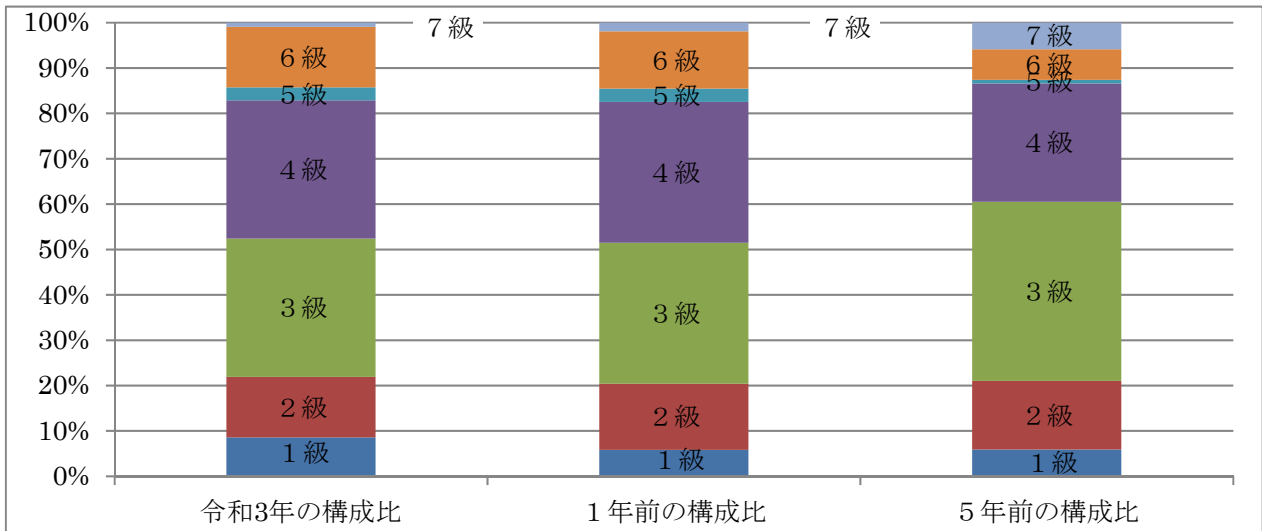
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（令和3年4月1日）

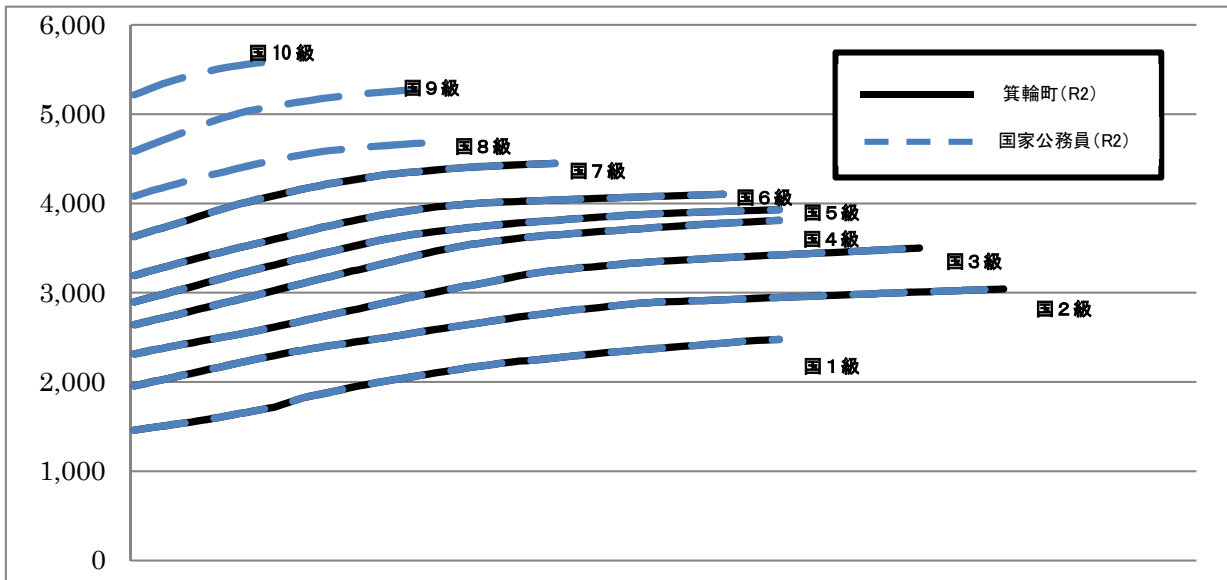
等級	等級別基準職務表に 規定する基準となる職務	職 員 数		1号給の 給料月額	最高号給の 給料月額
		人 数	構成比		
1級	主事及び技師の職務 主事補及び技師補の職務	9	8.6	146,100	247,600
2級	主査の職務	14	13.3	195,500	304,200
3級	主幹及び副主幹の職務	32	30.5	231,500	350,000
4級	係長及び担当係長の職務 事務長の職務	32	30.5	264,200	381,000
5級	課長補佐の職務 室長及び専門幹の職務	3	2.9	289,700	393,000

6級	課長及び担当課長の職務 参事の職務	14	13.3	319,200	410,200
7級	特に重要な総括的業務又は高 度で困難な業務を行う課長及 び統括参事の職務	1	0.9	362,900	444,900

(注) 1 箕輪町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。



(2) 国との給料表カーブ比較表 (行政職 (一)) (令和3年度4月1日現在)



(3) 昇給への人事評価の活用状況（一般行政職）

令和3年4月2日から令和4年4月1日までにける運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している	○			
活用している昇給区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
上位、標準、下位の区分	○			
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ（一律）		○		
ロ. 人事評価を活用していない	○			
活用予定時期	令和3年4月			

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

箕輪町	長野県	国
1人当たり平均支給額（令和2年度） 1,370千円	1人当たり平均支給額（令和2年度） 1,697千円	—
(令和2年度支給割合) 期末手当 2.55月分 勤勉手当 1.90月分 (1.45)月分 (0.90)月分	(令和2年度支給割合) 期末手当 2.55月分 勤勉手当 1.85月分 (1.40)月分 (0.90)月分	(令和2年度支給割合) 期末手当 2.55月分 勤勉手当 1.90月分 (1.45)月分 (0.90)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 15～25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

(注) () 内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（箕輪町）

令和2年度中	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している	○			
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率	○			
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ（一律）		○		
ロ. 人事評価を活用していない	○			
活用予定時期	令和3年4月			

(2) 退職手当（令和3年4月1日現在）

箕輪町			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	28.0395月分	33.27075月分	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.7575月分	47.709月分	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
最高限度額	47.709月分	47.709月分	最高限度額	47.709月分	47.709月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
定年前早期退職特別措置 2~20%			定年前早期退職特別措置 2~45%		
1人当たり平均支給額 千円 16,264千円			1人当たり平均支給額 公表数値なし		

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和2年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 特殊勤務手当（令和3年4月1日現在）

支給実績（令和2年度決算）		113千円		
支給職員1人当たり平均支給年額（令和2年度決算）		14,125円		
職員全体に占める手当支給職員の割合（令和2年度）		3.8%		
手当の種類（手当数）		2種類		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (令和2年度決算)	左記職員に対する 支給単価
犬猫等の死体処理手当	生活環境担当職員	犬猫等の死体の処置に従事したもの	113千円	500円/1件
感染症防疫手当	健康推進等従事職員	感染症等の病原体に汚染された区域において、患者の救護、搬送、病原体の付着した物件等の処理に従事したもの	0千円	300円/1日

(4) 時間外勤務手当

支給実績（令和2年度決算）	23,880千円
職員1人当たり平均支給年額（令和2年度決算）	125千円
支給実績（令和元年度決算）	36,495千円
職員1人当たり平均支給年額（令和元年度決算）	188千円

(5) その他の手当 (令和3年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (令和2年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (令和2年度決算)
扶養手当	配偶者 6,500 円 子 10,000 円 父母等 6,500 円	同	—	16,384 千円	277,699 円
住居手当	家賃 23,000 円以下 家賃額 - 12,000 円 家賃額 23,001 円 ~ 55,000 円 (家賃額 - 23,000 円) × 1/2 + 11,000 円 家賃額 55,001 円以上 27,000 円	異	支給額	9,990 千円	277,510 円
通勤手当	電車・バス (2km 以上) 全額 車 (2km 以上) 2,550 円 ~ 31,600 円	異	距離区分	6,632 千円	46,701 円
管理職手当	6 級 47,000 円 7 級 60,000 円 ※55 歳以上 1.5%減額	同	—	9,744 千円	573,176 円

5 特別職の報酬等の状況 (令和3年4月1日現在)

区 分		給 料 月 額 等		
給 料	町 長	830,000 円	(参考) 類似団体における最高/最低額	
	副町長	670,000 円	890,000 円 / 385,000 円 730,000 円 / 530,000 円	
報 酬	議 長	332,000 円	445,000 円 / 271,000 円	
	副議長	265,000 円	375,000 円 / 217,000 円	
	議 員	238,000 円	344,000 円 / 202,000 円	
期 末 手 当	町 長 副町長	(令和2年度支給割合) 3.35 月分		
	議 長 副議長 議 員	(令和2年度支給割合) 3.35 月分		
退 職 手 当		(算定方式)	(1 期の手当額)	(支給時期)
	町 長	830,000 円 × 在職月数 × 0.425	16,932,000 円	任期ごと
	副町長	670,000 円 × 在職月数 × 0.254	8,168,640 円	任期ごと
	備 考			

(注) 1 給料及び報酬の () 内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1 期の手当額」は、4 月 1 日現在の給料月額及び支給率に基づき、1 期 (4 年 = 48 月) 勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

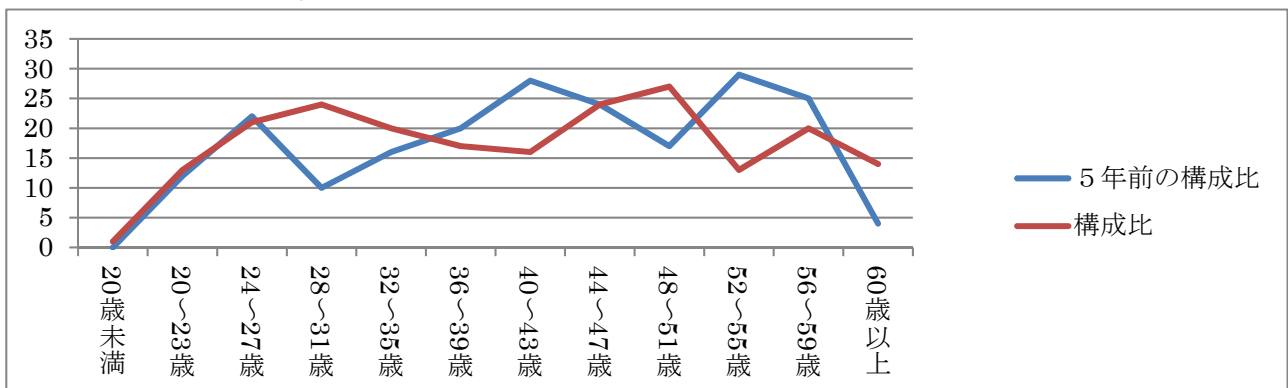
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部 門	区 分	職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由	
		令和2年	令和3年			
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議会	2	2	0	
		総務・企画	43	41	△2	他部門への異動による減
		税務	8	8	0	
		農林水産	10	11	1	県派遣職員の終了による補充
		商工	6	6	0	
		土木	8	9	1	他部門からの異動による増
		民生	79	78	△1	
		衛生	15	18	3	欠員補充、新型コロナウイルス関連
		計	171	173	2	<参考> 人口1万人当たり職員数 69.70人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数61.31人)
	教育部門	17	20	3	欠員補充、業務増による増	
小 計	188	193	5	<参考> 人口1万人当たり職員数 77.76人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数76.36人)		
公 営 会 企 計 業 部 等 門	水道	5	4	△1		
	下水道	5	5	0		
	その他	8	8	0		
	小計	18	17	△1		
合 計		206 [208]	210 [208]	4		

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況 (令和3年4月1日現在)



区分	20歳 未満	20～ 23歳	24～ 27歳	28～ 31歳	32～ 35歳	36～ 39歳	40～ 43歳	44～ 47歳	48～ 51歳	52～ 55歳	56～ 59歳	60歳 以上	計
職員数	1	13	21	24	20	17	16	24	27	13	20	14	210

(3) 職員数の推移

部門別 \ 年 度	平成 28年	平成 29年	平成 30年	令和 元年	令和 2年	令和 3年	過去5年間の 増減数(率)
一般行政	169	173	175	173	171	173	+4 (+2.4%)
教育	18	19	19	18	17	20	+2 (+11.1%)
普通会計	187	192	192	191	188	193	+6 (3.2%)
公営企業等会計	19	19	18	18	18	17	△2 (△10.5%)
総合計	206	211	212	209	206	210	+4 (1.9%)

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。