

第2次箕輪町男女共同参画計画

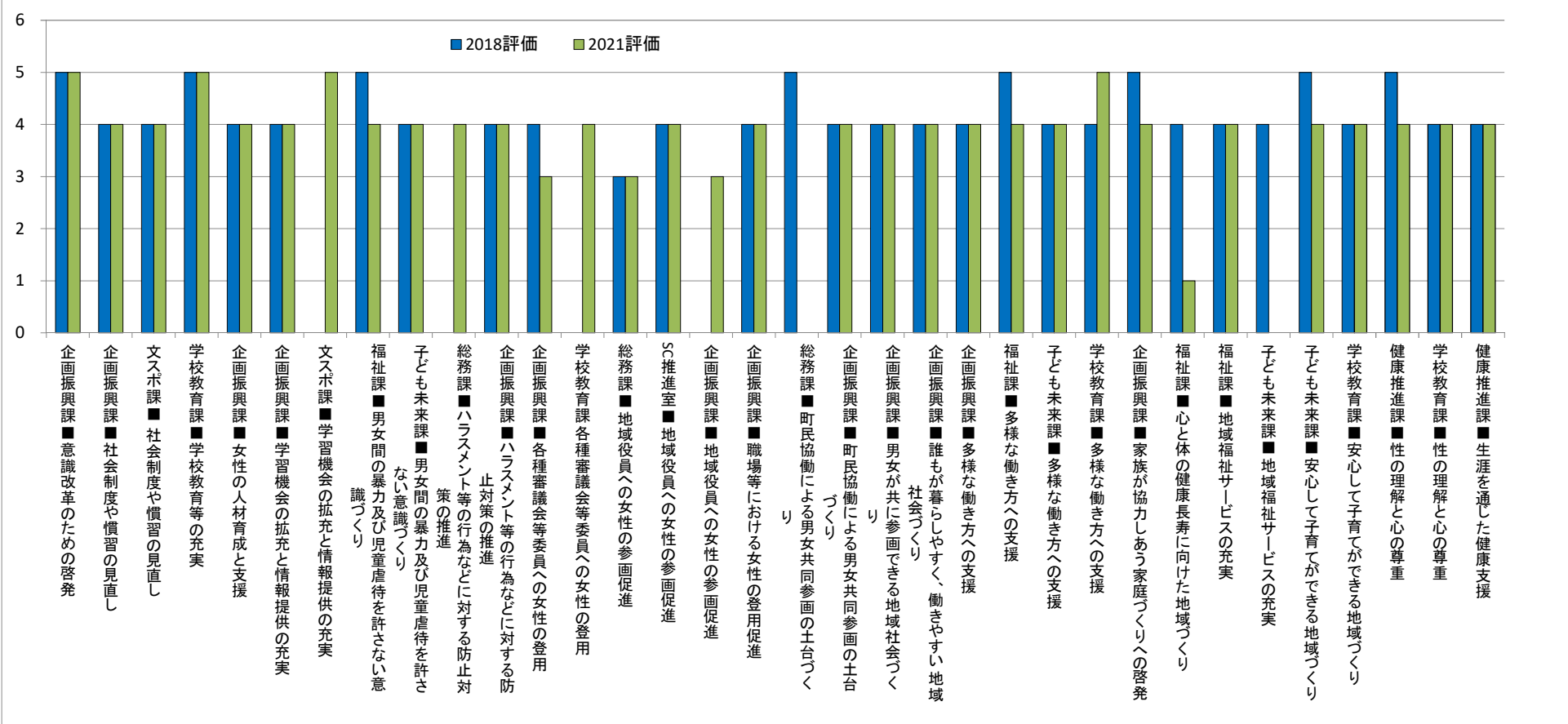
■事業評価
5.順調に進んでいる
4.概ね順調だが改善の余地あり
3.事業の大幅な改善が必要
2.実施していない
1.その他()

■重要度
A.重要
B.やや重要
C.普通
D.あまり重要ではない

■総括
事業評価：
1-2-3:文化センター開催の、人権尊重のまちづくり講演会の演目が「はじめてのLGBTQ~性の多様性と人権」で100人を超える聴講者数であったり、2-3-1:仕事と家庭を両立できる多様な働き方の促進として、学童クラブ希望者すべてを受け入れる体制をとったことは順調と評価された。2-1-1,2地域役員への女性の参画は、学校役員、地区役員、各種審議会等も促進には繋がっていない。システムの改善していく等、従来の方法を見直す必要があると、課題にあがっている。

大分類	中分類	小分類	担当課	2018		2019		2020		2021		2018-2021 評価差	
				事業評価	重要度	事業評価	重要度	事業評価	重要度	事業評価	重要度		
基本目標1 共に認めあう意識づくり	1 男女共同参画意識の啓発 (女性活躍推進)	1 意識改革のための啓発	企画振興課	5	C	5	C	5	B	5	B	0	
		2 社会制度や慣習の見直し	企画振興課 文化スポーツ課	4 4	B C	4 4	B C	5 4	B C	4 4	B C	0 0	
	2 男女共同参画に関する教育・学習の推進 (女性活躍推進)	1 学校教育等の充実	学校教育課	5	E	5	E	5	B	5	B	0	
		2 女性の人材育成と支援	企画振興課	4	C	4	B	4	B	4	B	0	
		3 学習機会の拡充と情報提供の充実	企画振興課 文化スポーツ課	4 0	C 0	4 0	C 0	4 0	C 0	4 5	C C	0 5	
	3 男女間のあらゆる暴力の根絶	1 男女間の暴力及び児童虐待を許さない意識づくり	●地域全体で暴力を許さない意識を高める情報の収集と提供を行い、啓発に努めます。 ●男女間でのDVや児童虐待を防ぐために必要な情報提供を行い、意識の醸成を図ります。	福祉課	5	C	4	A	4	C	4	B	△1
●男女間でのDVの相談を受け付け、被害者の保護・救済のため関係機関と連携して対応するとともに、児童虐待の一次予防を強化するため、子育て家庭への事前のアプローチを図ります。			子ども未来課	4	C	4	C	4	C	4	C	0	
2 ハラスメント等の行為などに対する防止対策の推進		●地域や職場であらゆるハラスメント等を許さない環境づくりに努めます。 ●あらゆるハラスメントや心身の暴力を防止するため、町関係部署や他の関係機関と連携した取り組みを推進します。	総務課 企画振興課	4 4	C C	4 4	B C	4 4	B C	4 4	B C	0 0	
基本目標1 共に認めあう意識づくり	1 政策・方針等決定過程への女性の参画の拡充 (女性活躍推進)	1 各種審議会等委員への女性の登用	●各種審議会等委員への女性登用の割合について、数値目標を3割と定め、委員交代の際などに女性の委員を選出するよう働きかけます。	企画振興課 学校教育課	4	C	4	B	3	B	3	B	△1 4
		2 地域役員への女性の参画促進	●男女が共に地域活動に関心を持ち、女性が積極的に参画しやすい環境づくりを行います。 ●防災等に女性の視点を取り入れるため、女性消防団員の確保や女性防災士の育成に努めます。	総務課 SC推進室 企画振興課	3 4	C C	3 4	C C	3 4	B C	3 4	C C	0 0 △1
		3 職場等における女性の登用促進	●女性採用枠の拡大と女性の管理職等への登用促進に向けて、企業訪問等による啓発活動や意見交換を行うとともに、企業における女性の雇用確保に向けた取り組みを支援します。	企画振興課	4	C	4	C	4	C	4	C	0
		1 町民協働による男女共同参画の土台づくり	●町民、各種団体、事業者など自主的な活動の果たす役割は重要であり、協働による取り組みを支援します。 ●住民が主体的に取り組む男女共同参画・女性活躍推進活動を支援します。 ●若者や女性活躍を推進する専門部署を設置します。	総務課 企画振興課	5 4	C C	4 4	B B	4 4	C C	4 4	C C	△5 0
基本目標2 共に担う環境づくり	2 男女共同参画社会に向けた推進体制の充実 (女性活躍推進)	2 男女が共に参画できる地域社会づくり	●性別を問わず地域活動に参画できるよう、講演会や学習会を開催し、固定的性別役割分担意識にとらわれない意識啓発に努めます。	企画振興課	4	C	4	B	4	B	4	B	0
		3 誰もが暮らしやすく、働きやすい地域社会づくり	●性別や年齢を問わず、誰もが暮らしやすい地域社会づくりを推進し、町への移住・定住を促進します。 ●生涯の生活設計を支援するため、出会い創出イベントによる若者交流やライフセミナー、カルチャーセミナーを継続的に実施します。また、結婚相談によるマッチングに努めます。 ●働き方改革の推進により、テレワークなど多様な働き方を創出し、I・Uターン希望者の受け皿となれるよう企業等に働きかけます。	企画振興課	4	C	4	B	4	C	4	C	0
		1 多様な働き方への支援	●男女問わず、出産・子育てや介護問題等のライフスタイルの変化に対応できるよう、また、多様なライフスタイルに合った働き方を選択できるよう、情報提供を行います。 ●多様な働き方を支援するため、保育園の長時間保育、土曜保育、未満保育、病児保育、学童クラブ等を実施します。 ●イクボス等の普及を行い、働き方改革を推進し、育児や介護休業制度の充実と、男女共に取得しやすい環境整備を働きかけます。	企画振興課 福祉課 子ども未来課	4 5 4	B A B	4 5 4	C A B	4 5 4	B B B	4 4 4	B A B	0 △1 0
基本目標3 仕事と家庭を両立できる多様な働き方の促進 (女性活躍推進)	3 仕事と家庭を両立できる多様な働き方の促進 (女性活躍推進)	1 多様な働き方への支援	●仕事と家庭、地域生活の両立を図るため、ワーク・ライフ・バランスの見直しを働きかけます。また、男性の育児休業制度の導入と充実が図られるよう働きかけます。	学校教育課	4	B	4	B	4	B	5	B	1
		2 家族が協力しあう家庭づくりへの啓発	●家族みんなが協力しあい、助けあう、温かな家庭づくりに向けに啓発活動を行います。また男性が積極的に家庭生活に参画できるよう、セミナーや体験学習の機会を設け、理解の促進を図ります。	企画振興課	5	B	4	B	4	B	4	B	△1
基本目標1 共に認めあう意識づくり	1 人口減少・少子高齢化社会における男女の自立支援	1 心と体の健康長寿に向けた地域づくり	●就業を希望する高齢者が、性別に関わらず可能な限り希望通りに働くことができる環境づくりを進めます。 ●いつまでも生き生きと地域社会に参画できるよう、高齢者の集いの場の整備や関係団体の活動の充実、また、健康ポイント事業の促進等を図ります。	福祉課	4	B	4	B	5	B	1	A	△3

大分類	中分類	小分類	担当課	2018		2019		2020		2021		2018-2021 評価差	
				事業評価	重要度	事業評価	重要度	事業評価	重要度	事業評価	重要度		
基本目標3 安心して安全なまちづくり	2	地域福祉サービスの充実	福祉課	4	B	4	A	4	B	4	B	0	
			子ども未来課	4	A								△4
	ライフステージに応じた 男女の健康支援	1	安心して子育てができる 地域づくり	子ども未来課	5	A	4	A	4	A	4	B	△1
				学校教育課	4	B	4	B	4	B	4	B	0
		2	性の理解と心の尊重	健康推進課	5	B	4	B	4	B	4	B	△1
				学校教育課	4	B	5	B	4	B	4	B	0
		3	生涯を通じた健康支援	健康推進課	4	A	5	A	4	B	4	B	0
					2018	2019	2020	2021	2021 内比率				
	5.順調に進んでいる				8	5	5	4	13%				
	4.概ね順調だが、改善の余地あり				21	24	23	24	80%				
	3.事業の大幅な改善が必要				1	1	2	3	10%				
2.実施していない				0	0	0	0	0%					
1.その他				0	0	0	1	3%					
A.重要				4	5	1	2	7%					
B.やや重要				10	15	20	20	67%					
C.普通				15	9	9	10	33%					
D.あまり重要ではない				0	0	0	0	0%					
E.重要ではない				1	1	0	0	0%					



【2021年度課題】

評価差	事業内容	課題
1-2-3	5 ●講演会・セミナー等を開催し、男女共同参画意識の高揚に努めます。 ●学習機会に対し、より幅広い参加を図ります。	人権尊重のまちづくり講演会 inみのわ「はじめてのLGBTQ～性の多様性と人権」と題し実施 参加者：118人
1-3-1	△1 ●地域全体で暴力を許さない意識を高める情報の収集と提供を行い、啓発に努めます。 ●男女間でのDVや児童虐待を防ぐために必要な情報提供を行い、意識の醸成を図ります。	・DVに関する相談3件 ・相談窓口の周知が更に必要、課単独ではなく横断的な広報が必要。
2-1-1	△1 企画振興課 ●各種審議会等委員への女性登用の割合について、数値目標を3割と定め、委員交代の際などに女性の委員を選出するよう働きかけます。	・当て職の委員会について対策が必要 ・意見交換会で出された、女性採用するための具体的な課題を解決する必要 ・ジェンダークォーター制や、リザーブ議席などの提案 ・区会は業務内容的（身体的能力を要する業務）な問題がある ・各区の考え方が重視され、行政からの一方的な指導は適切でない ・従来方法の見直しや女性役員でも可能な手法への検討・実施を依頼
	4 学校教育課	・2018年、学校教育への事業展開がなかったため、比較値なし。 ・任期等の関係で選出が進まない可能性がある。引き続き選出が進むように各学校に協力を依頼。

大分類	中分類	小分類	担当課	2018		2019		2020		2021		2018-2021 評価差
				事業評価	重要度	事業評価	重要度	事業評価	重要度	事業評価	重要度	
2-1-2	Δ1											
			●男女が共に地域活動に関心を持ち、女性が積極的に参画しやすい環境づくりを行います。 ●防災等に女性の視点を取り入れるため、女性消防団員の確保や女性防災士の育成に努めます。									
2-2-1	Δ5		●若者や女性活躍を推進する専門部署を設置します。									
2-3-1	Δ1	福祉課	●男女問わず、出産・子育てや介護問題等のライフスタイルの変化に対応できるよう、また、多様なライフスタイルに合った働き方を選択できるよう、情報提供を行います。 ●イクボス等の普及を行い、働き方改革を推進し、育児や介護休業制度の充実と、男女共に取得しやすい環境整備を働きかけます。									
2-3-1	1	学校教育課										
2-3-2	Δ1		●家族みんなが協力しあい、助けあう、温かな家庭づくりに向けて啓発活動を行います。また男性が積極的に家庭生活に参画できるよう、セミナーや体験学習の機会を設け、理解の促進を図ります									
3-1-1	Δ3		●就業を希望する高齢者が、性別に関わらず可能な限り希望通りに働くことができる環境づくりを進めます。 ●いつまでも生き生きと地域社会に参画できるよう、高齢者の集いの場の整備や関係団体の活動の充実、また、健康ポイント事業の促進等を図ります。									
3-1-2	Δ4		●子育て家庭・介護家庭・ひとり親家庭・障がい者のいる家庭が健康で安心した生活を送ることができるよう、各種サービスの提供を行います。									
3-2-1	Δ1		●女性の社会進出や核家族化など家庭のあり方が大きく変化しているなか、子どもを産み育てる環境づくりとして、保育園、病児保育、学童クラブ等の保育事業や各種子育て施策の実施、また、子育てアプリによる情報提供等により、子どもを安心して育てられる地域づくりを進めます。									
3-2-3	Δ1		●妊娠や出産のための身体的な特性を理解し、リプロダクティブ・ヘルス/ライツの尊重と、相談体制の整備に努めます。 ●学校や社会教育などの場において自殺防止対策など、心と体の健康に関する学習機会を確保し、啓発と相談窓口の充実を図ります。									