

イクボス・温かボスセミナー1「イクボスが支える働き方改革～男性育休義務化に向けて～」  
**参加アンケートまとめ** 出席者31人 回答者数17人 回答率54.8%

Q1 内容についてどのくらい満足していますか？

回答	人数
大変満足	7
やや満足	7
普通	1
やや不満	2
大変不満	0
未回答	0
計	17

隣の人との会話があり、内容のふりかえりにもなりました

なぜ男性育休が必要なのか理解できました

制度の変更がわかりやすかった

判りやすい内容でした。少々早口なのが気になりました

情報量が多かったので、2人1組のワークの時に短時間で内容をまとめるのが大変でした。

Q2 本日のセミナーに参加してイクボス・温かボスへの理解は深まりましたか。

回答	人数
大変できた	8
ややできた	9
あまりできなかった	0
まったくできなかった	0
未回答	0
計	17

資料で現状等の確認ができました。

育児休業については、管理職で理解していても、育休中は補充人員が必要となります。役員、人事担当が確実に人員を充てる保証があるかないかで対応が変わります。

Q3 本日のセミナーに参加して、今後、何か行動しようと思いますか。(複数回答可)

回答	人数
できることから実践したい	11
内容を知人や家族に伝えたい	8
もっと知識を深めたり勉強したい	6
他の研修やセミナーに参加したい	1
その他	0
計	26

まずは自身が法改正等をしっかり理解し、対象者に内容を伝えられるようにしたい。

まずは職場のスタッフと情報共有し、社内への周知を広げていきたいと思います。

Q4 イクボス・温かボスについて

回答	人数
宣言済	11
年度内に宣言をしたい	0
今後、宣言を検討したい	2
その他	4

Q5 今後もこのようなセミナーや研修会を行うべきだと思いますか。

回答	人数	回答	人数
積極的に行うべき	10	行わないほうがよい	0
時々行うべき	7	その他	0
あまり行わないほうがよい	0	計	17

Q6 男女共同参画について、あなたの組織の課題を教えてください

属人化している仕事が多いと思う
女性が活躍しているが、子育て中、親の介護をしている者もいる。ほぼ主婦。活躍しているが、家庭と仕事の両立がむずかしい。
育児休暇はやはり女性が中心である。時代背景も踏まえ、男性もしっかりととれる組織が必要である。
実際にどう回すのかは可能。 実際にどう利益を落とさないでいくのかは可能と思えない点→マンパワーが落ちれば利益が減るビジネスモデルのため。
社員本人の認識と会社の体制が、ともに保守的な傾向が強い事です。

Q7 あなたの組織内で男女共同参画を推進するにあたり、町へ求めることをお聞かせください。

現状では思いつかない
------------

Q8 本日のセミナーへのご意見・ご感想、講師への質問、町の男女共同参画に関する施策へのご提案がございましたら、ご自由にお書きください。

男性の育休を浸透させるのは難しいですね。意識や改革必要です
ハラスメント関係にて行動等が情等にならざるを得ないこともあり、「家族構成」「家庭状況」を聞くのはどうかと思う。コミュニケーションとのバランスが必要と思った
勉強になりました。ありがとうございました。会議で話したいです。
大切な事業存続手段と思うので、取り組んでいきたい。