

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 17 条の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

○女性職員の採用割合 平成 28 年 4 月 1 日採用

	女性職員数	男性職員数	合計	女性職員割合
常勤職員	9 人	5 人	14 人	64.2%
非常勤職員	20 人	11 人	31 人	64.5%

○職員の女性割合 平成 28 年 4 月 1 日現在

	女性職員数	男性職員数	合計	女性職員割合
常勤職員	116 人	90 人	206 人	56.3%
非常勤職員	290 人	42 人	332 人	87.3%

○平均継続年数（常勤職員のみ） 平成 28 年 3 月 31 日現在

女性職員	17 年
男性職員	18 年

○男女別の育児休業取得率（常勤職員のみ）

	女性職員	男性職員
平成 27 年度	100%	0%

○男性職員の配偶者出産休暇取得率（常勤職員のみ）

	該当者	取得者	取得率
平成 27 年度	4 名	1 名	25%

○職員の超過勤務の状況（常勤職員のみ）

	職員一人あたりの 超過勤務時間
平成 27 年度	10.7 時間/月

○各役職段階の職員の女性割合 平成 28 年 4 月 1 日現在

職名	女性職員数	男性職員数	合計	女性職員割合
課長	2 人	14 人	16 人	12.5%
課長補佐	0 人	2 人	2 人	0%
係長	12 人	23 人	35 人	34.2%