

イクボス・温かボスセミナー2「イクボス・温かボスセミナー・ファザリングジャパン信州」  
**参加アンケートまとめ** 出席者36人 回答者数17人 回答率47.2%

Q1 内容についてどのくらい満足していますか？

回答	人数	割合
大変満足	6	35%
やや満足	8	47%
普通	2	12%
やや不満	1	6%
大変不満	0	0%
未回答	0	0%
計	17	100%

様々な業種の現状や取り組みの方向性や課題が聞け参考になった  
 他の会社の人のナマの声で実態が聞けた。  
 他の様子がうかがえました。/他社の取組みが知れた/他社様の取組み状況がお聴き出来て良かった  
 企業の代表として今後取り組んでいかなくてはいけない情報だけでした。  
 大変参考にもなり刺激いただきました。  
 必要性など理解できたが、目指す姿に向かうための具体的な方法や事例が多くあったほうがいいと感じました。  
 セミナーの成果目標や何を狙いとしていたのかよく理解できなかった

Q2 本日のセミナーに参加してイクボス・温かボスへの理解は深まりましたか。

回答	人数
大変できた	5
ややできた	11
あまりできなかった	0
まったくできなかった	1
未回答	0
計	17

難しいと考えるより、少しでも取り組み、みんなで考えてみたい。自分のこととして。  
 まだ充分ではないかな  
 他業種の方の話が聞けたことは有意義であった  
 あの内容で深まるとは思えません

Q3 本日のセミナーに参加して、今後、何か行動しようと思いますか。(複数回答可)

回答	人数
できることから実践したい	13
内容を知人や家族に伝えたい	8
もっと知識を深めたり勉強したい	8
他の研修やセミナーに参加したい	1
その他	0
計	30

やってみる  
 まずは、就業規則の確認と反映

Q4 イクボス・温かボスについて

回答	人数
宣言済	8
年度内に宣言をしたい	1
今後、宣言を検討したい	5
その他	3
計	17

※現在くるみんを取得しています

Q5 今後もこのようなセミナーや研修会を行うべきだと思いますか。

回答	人数	回答	人数
積極的に行うべき	7	行わないほうがよい	0
時々行うべき	10	その他	0
あまり行わないほうがよい	0	計	17

Q6 男女共同参画について、あなたの組織の課題を教えてください

個の職員による業務をどう対応するのか。
人手不足のため、家庭の事情で従業員が休んだ時カバーしづらい
特定の人が残業が多い
社内での知識の共有
権利行使する方のフォローをする人間のモチベーションを下げないための仕組みづくりというような、インセンティブを与えればよいか
仕事内容
男女の能力に差はないと感じます。しかし管理職はほとんど男性です
育児短時間勤務というものを初めて聞いたので男女問わず検討していこうと思います
女性管理職を増加させる(2019年0%→2030年10%)
理解が進んでいないと思います
男性社員リーダーしか育ておらず、女性リーダー育成が課題です。
女性が上司になる土壌も無いし、なりたいたとも思わない風土

あなたの組織内で男女共同参画を推進するにあたり、町へ求めることをお聞かせください。

何か、合い言葉があってもどうか。標語・キャッチフレーズなどでも。キャラクターでもいいかな～
町民への取組みPR
取組みが進んでいる箕輪町が、もっと県内で知られるように、アピールして欲しい
定年後、60歳以上の方に向けてこういうセミナーをして、意識を変えて欲しい。若い人たちをベテランの人たちが支えて欲しい
当該セミナーの継続実施による啓発・意見交換
イクボス・温かボスセミナーの継続開催
まずは社内整備から。。。
女性の働きやすい職場作りについて、商工会側へもぜひもっと声かけをお願いしたいです。
女性のための個別家庭への補助

Q7 本日のセミナーへのご意見・ご感想、講師への質問、町の男女共同参画に関する施策へのご提案がございましたら、ご自由にお書きください。

場面転換が早く、時間が短かく感じる中でも、異業種の考え方も聞けて話すことができ、楽しかったです。
イクボス・温かボスの意味から、他企業の取組みを聞けとても有意義な講義となりました
無駄な時間が多かったセミナーで残念でした