

報道機関各位

## イクボス・温かボス「イクボストレーニングセミナー」を開催します

町内のイクボス・温かボス宣言者や町内企業・事業所の方々と共に働き方について学び合うことを目的として、イクボス・温かボスセミナーを開催します。

**日 時** 第2回 令和2年1月22日（水）午後1時30分～3時  
第3回 令和2年2月18日（火）午後1時30分～3時

**場 所** 産業支援センターみのわ 研修室

**テ ー マ** イクボストレーニングセミナー  
『『働ける職場』から『働きたい職場』へ』 変革は組織に何を与えるか？

**講 師** 福盛 二郎 氏 （長野県男女共同参画評議会委員）

**対 象 者** 箕輪町内で働く、部下をもつ管理職の方（性別は問いません）

**申し込み** イクボス・温かボス宣言者及び協力企業以外の者で参加を希望する場合は、それぞれセミナーの開催日の一週間前までに、箕輪町役場企画振興課へご連絡ください。

**そ の 他** 第2回、3回の詳細については添付チラシをご覧ください。

添付資料  有  無

育てる男が、家族を変える。社会が動く。



箕輪町は、  
イクボス・温かボス  
イクメンを応援します！

企画振興課 若者・女性活躍推進係  
（課長）毛利 岳夫 （担当）上田 小夜里  
電 話：0265-79-3111 （内線）234  
F A X：0265-79-0230  
E-mail:katsuyaku@town.minowa.lg.jp

# 「働ける職場」から 「働きたい職場」へ

## 変革は組織に何を与えるか？

採用力と定着率を高め、成果を生み出すためにリーダーが取り組めること

「ここで働きたい」と思われる職場になるために何を準備できるでしょうか？

「ここで働きたい」思われる職場の多くは、居心地感が高く生産性もあがり、結果業績があがってきています。

その一方で「法改正に合わせて対応したけれど、成果が出ない、働き手も組織もかえって息苦しい・・・。」

という頑張っているのに報われていない組織からの声も聞こえてきます。

ワークライフバランス、女性活躍推進、ダイバーシティ、働き方改革、言葉は違えど、いま社会は、組織の中における

働き方の制度、風土、文化の変革を求める動きが目まぐるしい速さで進んでいます。

この動きを追い風に採用力を高め、望まない離職を低減させ、人が育ち業績をあげるために

組織が、リーダーが取り組めることは何なのか？ともに考え明日からの第一歩を作っていくセミナーです。

イクボス温かボス

2020  
第2回 1/22水 13:30～15:00

- ・あなたの組織の良い人材は？
- ・人口減少社会は企業経営、組織運営に何をもちたらすか？
- ・どちらを選ぶ？「働ける職場」と「働きたいと思える職場」
- ・人が辞めない理由とモチベーションが上がる理由は違う

イクボス温かボス

2020  
第3回 2/18火 13:30～15:00

- ・昭和、平成から令和の採用、定着戦略を考える
- ・育てる組織に人は集まる、人材育成に「必要な投資、不毛な投資」の違い
- ・法対応の次の一手！採用力と定着率、そして業績をあげるための働き方の改革

### ■会場

産業支援センターみのわ

箕輪町大字中箕輪10286-1

TEL.0265-96-8300

### ■講師

福盛 二郎 Fukumori Jiro

- ・イーキュア株式会社 取締役 コンサルティング事業部長
- ・長野県男女共同参画評議会委員
- ・ワークライフバランス社認定 上級ワークライフバランスコンサルタント
- ・sixsecond認定SEI EQプラクティショナー

転職・就職コンサルタント業務を実施しながら、教育機関でのキャリアデザイン等の講師もしている。さらに、中小企業から大手企業までの人事制度設計、女性活躍推進プランの立案、実施、各種制度のコンサルティングも行っている。特に、採用力を強化するために何が必要か、現場から見てくるものと実体験から提案している。



参加される方の  
社名・所属・人数を  
ご連絡ください

●電話(箕輪町役場企画振興課)

0265-79-3111 内線234

●メール

katsuyaku@town.minowa.lg.jp

主催



箕輪町役場 企画振興課 若者・女性活躍推進係  
TEL 0265-79-3111 内線234

委託先



松本市島立830-11  
TEL:0263-40-0234