

地域コミュニティが抱える課題とその原因・課題解決に向けた方向性・具体策・個々の役割（第1回・第2回で出た意見を集約）

(1) 人材に関すること

課題／原因	めざす姿・課題解決の方向性	具体策	住民の役割	区・常会の役割	町の役割
担い手不足	多くの人が役割を担う				
①定年延長、勤務体系の多様化	<ul style="list-style-type: none"> 多様な働き方等柔軟に対応できる体制 役員の負担軽減 誰もが活躍できる地域 持続可能な体制 魅力ある地域 	<ul style="list-style-type: none"> 自主組織の形成(例:草刈り) 文化・芸術の継承を契機とした人材育成 組の再編(平準化) 2常会から交互に役員を選出 複数常会での連携 複数年任期制の導入 数年先までの役員決め パソコンを使えない人に対するサポート 会計システムなど共通システムの導入による負担軽減 若い方に受け入れられやすい若い人向けのアピール 役や区・常会加入のメリットの情報発信、役割・行事の見える化 子どもが参加する行事を通じた親へのアピール 役員以外の協力者を募った行事運営体制 	<ul style="list-style-type: none"> 自主組織への参画 文化・芸術活動への参加 	<ul style="list-style-type: none"> 自主組織立上げ支援 区・組の再編 複数区・常会での運営の検討 役員選出方法の見直し 区・常会内でのサポート役の選出 区政や行事に関する情報発信 役割や行事の整理 	<ul style="list-style-type: none"> 自主組織立上げ支援(経済的支援・育成支援) 再編支援(初期運営・事例提供) 研修会、支援者の派遣 共通システムの提案・導入 町政や行事に関する情報発信
②高齢化、高齢者のみ世帯の増加					
③人口減少・未加入者の増・後継者不足					
④負担の増大⇒(2)で検討					
⑤役員が毎年交代する(継続性に乏しい)					
⑥役員の固定化					
⑦無関心層の増					
女性をはじめ多様な人材の登用が進まない	多くの女性、若年層の参画				
①肉体労働や外での作業が多い	<ul style="list-style-type: none"> 女性・若年層が入りやすい雰囲気 社会的風潮の意識改革 若者、子ども、女性の参画による活性化 	<ul style="list-style-type: none"> 女性が無理なくできる仕組みづくり、役割の明確化、適材適所の配置 PTA や子育て、介護への配慮 クォータ制(委員等のうち女性の人数を割り当て)の導入 若い人が興味を持ち一緒に楽しめる場づくり 女性や若者視点での情報発信 若年層に対し、アプリなど様々なツールを使った人集め 			
②女性・若者を疎外する住民意識					

(2) 区・常会の組織・運営に関すること

課題／原因		めざす姿・課題解決の方向性	具体的取組	住民の役割	区・常会の役割	町の役割
区・常会運営の負担が大きい		負担の分散と活動の合理化 区費以外の自主財源の確保		よりよい地域を作ることを意識する	変化を恐れず、よりよい地域づくりを目指す	
運営・組織体制	①助け合い活動、環境整備活動、道路整備の需要増・事業の増加	・魅力ある事業 ・会議や事業の効率化 ・住民意識の高揚	・行事・事業の整理 ・業務・活動の棚卸し ・法的根拠のある職務と地域自治の職務を分ける	地域活動への積極的な参加	支えあいなど地域課題に対応した取組みの展開 活動・業務の棚卸し 区・常会業務とその他の業務の明確化 複数区での協力体制の検討	社会情勢に合わせた施策の展開
	②充て職の多さ・役員兼務長があらゆる窓口を担っている	・負担軽減・負担の分散 ・役割分担・役職の分散	・来賓・参加メンバーの見直し ・複数区合同で事務職員を雇用する			
	③行政からの依頼が多い	・地域と行政の関係性の明確化 ・地域と行政の方向性の共有	・複数年で専門的な業務を外部委託や区民の中で募る			
	④連絡体制が回覧板や文書のみ	・地域の特性に応じた行政の支援 ・適切な情報発信と住民理解の促進	・町職員のサポート(課長、係長クラス)			
	⑤様々な組織が存在する	・様々な情報伝達方法の活用と情報共有の促進 ・組織間の連携、理念の共有	・行事・活動・組織運営の情報発信 ・各区の事例紹介 ・ニーズ、意識調査			
社会情勢の変化	⑥空き地・遊休荒廃地・空き家の増加	・財産の有効活用 ・管理方法の明確化	・防災訓練を活用した交流機会の確保	防災訓練への参加	未加入者も含めた防災訓練の実施	住民啓発
	⑦ゴミステーション等共有施設を非加入者も利用(不公平感)	・転入者・未加入者へ魅力を伝える ・加入メリットの共有 ・新たなコミュニティと旧来のコミュニティの融合	・常設型資源ごみの回収ボックスの設置 ・生活ルール遵守			
財政面	⑧区費、常会費の使い道への理解が得られない	・身の丈にあった組織運営	・入区費の見直し		区費・常会費の見直し 運営・活動経費の見直し 運営・活動経費の見える化 受益者負担の検討	
	⑨費用負担困難者の増加		・経費の見直し			
	⑩加入者減や減免による収入減		・税金と区費・常会費の見える化 ・公平性、受益者負担の明確化			

取組みを推進するために

推進策	めざす姿・課題解決の方向性	提案内容	住民の役割	区・常会の役割	町の役割
財源確保	<ul style="list-style-type: none"> ・自主財源の確保 ・身の丈にあった組織運営 	<ul style="list-style-type: none"> ・ふるさと納税を活用した寄付金収入＋地域住民・企業の収入 ・特産品販売収入 ・参加者負担による運営資金確保 ・未加入世帯、事業所等からの協力金、負担金収入 ・行政等からの集団活動への補助 ・各種補助金の活用 	地域の取組みの理解	未加入世帯住民、事業所等への説明 活性化に資する取組みへの後方支援	未加入世帯住民、事業所等への啓発 活性化に資する取組みへの後方支援 住民への情報発信
住民意識の変革	<ul style="list-style-type: none"> ・災害時の自助、共助、互助 ・ルール遵守による負担軽減 ・地域資源の有効活用 	<ul style="list-style-type: none"> ・防災訓練を通じた意識づけ ・ゴミ分別などのルール遵守 ・地域に眠っているお宝の発見 ・お互い様の地域づくり、支えあいの取組みの推進 ・具体的な取組みの積み重ね 	自助・互助の意識を高める ゴミの分別ルールを守る 自分の役割を見つける 自分が協力できることをアピールする	災害時対応 住民啓発	住民啓発・情報発信